

AVISO DE ABERTURA CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS

Psicólogo – 35 h

1. ABERTURA DE CONCURSO

No cumprimento do disposto no n.º 3 do artigo 39.º do Decreto-Lei 132/2012 de 27 de junho na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e ainda, pelo Decreto-Lei 28/2017, de 15 de março e de acordo com o despacho de sua Excelência a Senhora Secretária de Estado Adjunta e da Educação, datado de 19/08/2019, declaro que se encontra aberto a partir da data de publicação e pelo período definido na plataforma da DGAE, o concurso para a contratação de um Psicólogo para exercer funções no Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique.

2. MODALIDADE DE CONTRATO

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

3. HORÁRIO DE TRABALHO

Um horário semanal de 35 horas para o Serviço de Psicologia e Orientação.

4. DURAÇÃO DO CONTRATO

Até ao final do ano letivo 2019/2020.

5. LOCAL DE TRABALHO

Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique.

6. CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

As funções a desempenhar enquadram-se no conteúdo funcional do Psicólogo integrado nos Serviços de Psicologia e Orientação de acordo com o definido no DL 190/91 de 17 de maio, em articulação com o Projeto Educativo e o Plano de Atividades do Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique.

7. REQUISITOS DE ADMISSÃO

- Licenciatura ou Mestrado Integrado em Psicologia.
- Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo.
- Critérios objetivos de seleção abaixo mencionados.

8. FORMALIZAÇÃO DAS CANDIDATURAS

O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar e encontra-se aberto pelo prazo de três dias úteis a contar da data de divulgação da oferta de trabalho nessa plataforma.

As notificações, informações do júri e envio de documentos dos candidatos são efetuados através do endereço de correio eletrónico direcaoaidh@gmail.com e as listagens publicadas em www.aidh.pt.

9. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

a) Avaliação do portefólio (30%).

O candidato deverá submeter o seu portefólio, com um máximo de 6 páginas (excluindo os anexos) e o formulário de candidatura preenchido (disponibilizado na página do Agrupamento), anexando os documentos necessários que farão prova das informações apresentadas.

Serão avaliados os seguintes subcritérios:

- Habilitações académicas (10 pontos) - Inclui a formação de base, pós-graduações, mestrado e/ou doutoramento, privilegiando-se áreas da psicologia da educação ou escolar, psicologia do desenvolvimento e orientação vocacional.
- Outro tipo de formação (10 pontos) - Serão valorizadas as formações complementares das áreas da psicologia do desenvolvimento, orientação vocacional, aprendizagem, educação inclusiva, intervenção multinível e consultoria psicológica.
- Projetos/Programas de Intervenção (10 pontos) - O candidato deve apresentar a planificação de 3 programas ou projetos de intervenção cobrindo as áreas da intervenção universal, seletiva e indicada que sejam pertinentes para o contexto do Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique (AEIDH). Cada projeto/programa não deverá exceder as 4 páginas. Será valorizada a estrutura e organização dos projetos, a definição de objetivos, indicação de instrumentos e estratégias, a pertinência e exequibilidade para o contexto do AEIDH, formas de avaliação do seu impacto e a criatividade.

b) Número de anos de Experiência Profissional na área da Psicologia Escolar e da Educação, desenvolvidos em escolas do ensino básico ou secundário (35%).

- 10 anos ou mais- 35 pontos
- 7 a 10 anos- 25 pontos
- 5 a 10 anos- 20 pontos
- 3 a 5 anos- 15 pontos
- Menos de 5 anos- 10 pontos

c) Entrevista de Avaliação de Competências (35%).

Os candidatos selecionados para a entrevista serão notificados por correio eletrónico com pelo menos 24 horas de antecedência. Deverão comparecer no local, dia e hora determinados munidos dos originais dos documentos referidos no portefólio. Pretende-se aferir, numa situação de entrevista semiestruturada, um conjunto de

competências não técnicas diretamente relacionadas com as funções que irá exercer, nomeadamente:

- Mobilização de conhecimentos e da formação apresentada na análise de situações problemáticas (7 pontos).
- Visão integradora da sua especialização e conhecimentos em conjunto com outros profissionais existentes na Escola (7 pontos).
- Capacidade de resolução de problemas, demonstrando tolerância à pressão e respeito pelos princípios da ética e deontologia profissional do psicólogo (7 pontos).
- Capacidade de adaptação a novas situações, demonstrando uma atitude positiva e favorável à aprendizagem contínua (7 pontos).
- Capacidade de relacionamento e comunicação interpessoal (7 pontos).

10. SELEÇÃO FINAL

Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada resultante da fórmula:

pontuação do portefólio + pontuação do n.º de anos de experiência na área + pontuação da entrevista.

11. MOTIVOS DE EXCLUSÃO

- Não apresentação da candidatura através da aplicação da DGAE/SIGRHE.
- Não cumprimento dos requisitos de admissão.
- Não envio de portefólio.
- Não comprovação dos dados declarados.
- Não cumprimento dos prazos estabelecidos.
- Falta de comparência à entrevista no dia/hora/local agendado.

Viseu, 3/9/2019

O Diretor, João Caiado